

Code of Conduct

„Gemeinsam. Besser.“

Präambel

„Gemeinsam. Besser.“ — Dieser Satz ist mehr als ein Motto. Er ist das Versprechen, das sich in Zusammenarbeit, Entscheidungen und der Übernahme von Verantwortung zeigt.

Als Unternehmen in der industriellen Blech- und Metallverarbeitung stehen wir für Qualität, Innovation und Nachhaltigkeit. Gleichzeitig setzen wir auf Verlässlichkeit und Engagement — gegenüber unseren Mitarbeitenden, Kunden, Partnern und der Umwelt.

Unser Code of Conduct fasst die Werte, Prinzipien und Verpflichtungen zusammen, die unser tägliches Handeln bestimmen. Er ist der Kompass, der uns hilft, Entscheidungen im Einklang mit unseren Zielen und unserem Selbstverständnis zu treffen.

1. Unsere Werte

Unsere Werte sind das Fundament unseres Erfolges. Sie bestimmen, wie wir miteinander und mit unseren Partnern umgehen.

- **Vertrauen**

Wir bauen Beziehungen auf, die von gegenseitigem Respekt und Verlässlichkeit geprägt sind. Vertrauen entsteht durch Transparenz, Verbindlichkeit und den Willen, gemeinsam Lösungen zu finden.

- **Qualität**

Wir verstehen Qualität als Anspruch, nicht als Ausnahme. Unsere Produkte, Prozesse und unser Service werden ständig hinterfragt und verbessert.

- **Flexibilität**

In einer sich ständig verändernden Welt reagieren wir agil und offen auf neue Herausforderungen. Das bedeutet für uns, Chancen zu erkennen und mutig neue Wege zu gehen.

- **Zuverlässigkeit**

Wir halten, was wir versprechen — in jeder Beziehung und in jedem Projekt. Kunden, Partner und Kollegen wissen, dass sie auf uns zählen können.

- **Ehrlichkeit**

Wir kommunizieren klar, direkt und aufrichtig. Auch in schwierigen Situationen ist Offenheit für uns selbstverständlich.

- **Begeisterung**

Leidenschaft treibt uns an — für unsere Arbeit, für Innovation und für das gemeinsame Ziel, jeden Tag ein Stück besser zu werden.



Code of Conduct

„Gemeinsam. Besser.“

2. Governance

- **Einhaltung von Gesetzen**
Die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften ist für uns ein wesentliches Grundprinzip von wirtschaftlich verantwortlichem Handeln. Wir beachten jederzeit die geltenden rechtlichen Vorgaben und Pflichten, auch wenn diese kurzfristige wirtschaftliche Nachteile nach sich ziehen.
- **Führung**
Unsere Führungskräfte sind Vorbilder, die die Unternehmenswerte aktiv leben und vermitteln. Entscheidungen aller Art werden im Sinne von Fairness, Transparenz und langfristigem Erfolg getroffen. Vertrauensvolle und gute Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitern und Führungskräften zeigt sich in ehrlicher und offener Kommunikation und gegenseitiger Unterstützung. Dabei schaffen sie ein Umfeld, in dem Mitarbeitende ihre Potenziale entfalten können.
- **Konfliktvermeidung**
Geschäftsentscheidungen werden bei S&D ausschließlich im besten Interesse unseres Unternehmens getroffen. Wir lassen keine Interessenkonflikte zu, die die Urteilsfähigkeit oder Integrität beeinträchtigen können. Alle geschäftlichen Entscheidungen beruhen auf objektiven und fairen Kriterien und dürfen nicht durch persönliche oder finanzielle Vorteile beeinflusst werden.
- **Fairer Wettbewerb**
Faire Partnerschaften, Transparenz und Verlässlichkeit sind Grundpfeiler unseres geschäftlichen Erfolgs. Wir stehen für Markttransparenz und faire Geschäftspraktiken. Korruption, Bestechung oder wettbewerbswidriges Verhalten lehnen wir kategorisch ab.
- **Spenden und Sponsoring**
Die regionale Verbundenheit spiegelt sich in unserem Engagement für die lokale Gemeinschaft wider. Wir verstehen uns als aktives Mitglied der Gesellschaft und engagieren uns daher in unterschiedlicher Art und Weise. Spenden und andere Formen des gesellschaftlichen Engagements erbringen wir rein im gesellschaftlichen Interesse. Unser Engagement in der Region ist Ausdruck unserer Verbundenheit — es erfolgt jedoch stets transparent und ohne politische Einflussnahme.



Code of Conduct

„Gemeinsam. Besser.“

3. Soziales

- Menschen und Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren und unterstützen die international anerkannten Menschenrechte und lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab. Das Recht auf eine angemessene Vergütung wird für alle Beschäftigten anerkannt. Die Arbeitnehmer haben Anspruch auf angemessene Bezahlung und soziale Absicherung gemäß den gesetzlichen Standards, den Überstundenbestimmungen und den Sozialversicherungsgesetzen. Unsere offene Unternehmenskultur ermutigt alle Mitarbeitenden, jederzeit das Gespräch mit der Geschäftsleitung zu suchen. Die Einhaltung dieser Standards erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern entlang der Lieferkette.

- Werte und Respekt

Eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und gegenseitiger Achtung ist für uns von großer Bedeutung. Wir fördern Chancengleichheit und unterbinden jegliche Form von Diskriminierung, Mobbing, Belästigung oder Ungerechtigkeit. Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung und begegnen allen Mitarbeitenden, Kunden und Partnern mit Respekt, Fairness und Wertschätzung.

- Teamgeist und Zusammenhalt

„Gemeinsam. Besser.“ ist für uns nicht nur ein Motto, sondern eine Haltung. Wir arbeiten im Team, um beste Ergebnisse zu erzielen. Wir fördern eine offene Feedback-Kultur und respektieren unterschiedliche Perspektiven und Meinungen unserer Mitarbeitenden. Mitarbeitende und Partner sind für uns zentrale Bausteine für langfristigen Erfolg.

- Sicherheit und Gesundheit

Die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeiter stehen an erster Stelle, weshalb wir sicherstellen, dass alle Arbeitsplätze höchsten Standards entsprechen. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe und werden von Anfang an in die technischen, ökonomischen und sozialen Überlegungen mit einbezogen. Wir fördern einen aktiven und gesunden Lebensstil — auch durch die Unterstützung von individuellen Fitness- und Gesundheitszielen. Jeder unserer Mitarbeiter fördert die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in seinem Arbeitsumfeld und hält sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Jede Führungskraft ist verpflichtet, ihre Mitarbeiter in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und zu unterstützen. Wir schaffen sichere Arbeitsplätze, achten auf den Gesundheitsschutz und fördern aktiv das körperliche und mentale Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden. Regelmäßige Schulungen und Präventionsmaßnahmen stellen sicher, dass alle Mitarbeitenden ihre Verantwortung im Arbeits- und Gesundheitsschutz kennen und wahrnehmen.

- Vertraulichkeit und Integrität

Integrität bedeutet für uns, verantwortungsvoll mit sensiblen Informationen umzugehen. Wir schützen vertrauliche Daten, Geschäftsgeheimnisse und personenbezogene Informationen mit höchster Sorgfalt. Alle Mitarbeitenden verpflichten sich, im Umgang mit Daten und Informationen die geltenden Gesetze und internen Richtlinien einzuhalten. Offene Kommunikation bedeutet für uns nicht, sensible Informationen unbedacht weiterzugeben — Integrität ist unser Maßstab. Verstöße gegen Vertraulichkeits- oder Datenschutzregelungen können arbeitsrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.



Code of Conduct

„Gemeinsam. Besser.“

4. Umwelt

Wir sind uns unserer Verantwortung für die Umwelt bewusst und handeln entsprechend. Unser Ziel ist es, die Umweltauswirkungen unserer Tätigkeit kontinuierlich zu reduzieren. Wir setzen auf langlebige Produkte, ressourcenschonende Materialien und energieeffiziente Prozesse. Umweltaspekte werden bei Investitions- und Beschaffungsentscheidungen systematisch berücksichtigt. Wir hinterfragen regelmäßig unsere Produktionsprozesse und suchen nach Wegen, Energie und Rohstoffe optimal einzusetzen. Umweltbewusstsein beginnt bei jedem Einzelnen. Alle Mitarbeitenden sind aufgefordert, aktiv zum Schutz der Umwelt und des Klimas beizutragen.

5. Umsetzung und Verantwortung

Unser Code of Conduct bietet allen Mitarbeitenden eine klare Orientierung und unterstützt uns dabei, unsere Werte im Arbeitsalltag zu leben. Führungskräfte übernehmen hierbei eine besondere Rolle, indem sie als Vorbilder wirken und die Prinzipien aktiv fördern. Bei Fragen oder Unsicherheiten zur Anwendung stehen die Führungskraft, die Personalabteilung oder eine interne Meldestelle jederzeit vertraulich zur Verfügung. Unser Ziel ist es, mögliche Herausforderungen frühzeitig gemeinsam zu klären. Sollte dennoch ein Verhalten nicht mit dem Verhaltenskodex im Einklang stehen, prüfen wir die Situation sorgfältig und leiten, falls notwendig, geeignete Schritte ein.

Schlusswort

Dieser Code of Conduct ist unser gemeinsames Bekenntnis zu fairen, nachhaltigen und verantwortungsvollen Handlungen. Er ist nicht nur ein Regelwerk, sondern Ausdruck unserer Identität und unseres Anspruchs: „Gemeinsam. Besser.“ — für eine starke, sichere und nachhaltige Zukunft.

