



ANGEBOTE & LEISTUNGEN

S&D BLECH+

FÜR MITARBEITENDE & AUSZUBILDENDE



GEMEINSAM. BESSER.

Wir arbeiten an der Basis des Erfolgs von „Made in Germany“ und der „Hidden Champions“. Unsere Kunden mit Bauteilen zu versorgen, die Ihnen ermöglichen ein Produkt in den Markt zu bringen, das besser ist als andere - darauf sind wir stolz, das ist unser Antrieb.

Einen Beitrag dazu zu leisten, dass unser Kunde Weltmarktführer sein kann, erfüllt uns mit Stolz. Eine sauber gefertigte Schweißbaugruppe, eine maßhaltige Einhausung, eine hochwertige Oberfläche. Dinge, die ein Technologieführer mit einem hochkomplexen Produkt nicht als Kerngeschäft hat, aber die zu einem erstklassigen Produkt dazugehören. Genau hier kennen wir uns aus und wollen dazu beitragen, dass unser Kunde, bis hin zum einfachsten Laserteil, erstklassige Qualität an seinen Kunden ausliefern kann.

Dabei achten wir bei unseren Geschäftspartnern und Mitarbeitern auf einen fairen Umgang miteinander und freundschaftliche, sowie nachhaltige Zusammenarbeit.

WIR ALS UNTERNEHMEN

Leitbild

Wir sind ein eigenständiges inhabergeführtes Unternehmen. Vernunft, Menschlichkeit und Nachhaltigkeit prägen unser Handeln. Wir begegnen all unseren Kunden, Lieferanten, Kolleginnen und Kollegen mit Wertschätzung und Respekt. Wir akzeptieren die Persönlichkeit eines jeden Einzelnen.

Unsere Mitarbeiter sind zentrales Thema unserer Unternehmensphilosophie und Basis unseres Erfolgs. ...die ersten Sätze unseres Leitbildes.

Das komplette Leitbild findet sich auf www.sd-blech.de.

Keine Befristungen

Befristete Arbeitsverträge gibt es bei uns nicht. Nach einer Probezeit ist der Übergang in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis das Ziel.

Zuverlässige und pünktliche Bezahlung

Seit Unternehmensgründung im Jahre 2002 werden Löhne und Gehälter pünktlich bezahlt.

FÜHRUNG

Mitarbeitergespräche

Neben vielen unterjährigen Gesprächen mit ihren Mitarbeitern führen unsere Führungskräfte einmal pro Jahr ein dokumentiertes Mitarbeitergespräch. Themen dieser Gespräche sind die persönliche Situation des Mitarbeiters am Arbeitsplatz, die Zusammenarbeit und Kommunikation mit Vorgesetzten und Kollegen sowie die persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten und natürlich wird auch die Lohn- und Gehaltsentwicklung besprochen.

Unterstützung in der Einarbeitungsphase

Uns ist es wichtig, dass sich neue Mitarbeiter von Anfang an wohlfühlen. Dafür gibt es neben Standardinstrumenten wie einer Einarbeitungscheckliste und einer Willkommensmappe mit allen wichtigen Informationen zu Job und Unternehmen auch Einarbeitungspaten. Erfahrene Mitarbeiter helfen ihren neuen Kollegen bei der Einarbeitung und bei ihren Fragen, auch bei denen, die sie Ihrem direkten Vorgesetzten vielleicht nicht stellen wollen.

Schulung der Führungskräfte

Um die vielfältigen Aufgaben als Führungskraft ausfüllen zu können, werden u.a. auch weiterbildende, externe Schulungen angeboten.

Mitarbeiterbefragungen von externen Fachleuten

Das Thema „Zufriedenheit der Mitarbeiter“ hat für die Geschäftsführung einen herausragenden Stellenwert. Deshalb bedienen wir uns externer Spezialisten, um in regelmäßigen Abständen Mitarbeiterbefragungen durchzuführen und die Erkenntnisse daraus zu nutzen, Betriebsabläufe und Betriebsklima zu verbessern oder auf hohem Niveau zu halten.

SONDERLEISTUNGEN

S&D Kreditkarte ^{2), 3)}

Wir gewähren allen Mitarbeitern einen monatlichen Sachbezug in Höhe von 50 € netto. Die Auszahlung erfolgt auf die eigene S&D Kreditkarte (Master Card), die jeder Mitarbeiter kostenfrei zur Verfügung gestellt bekommt.

Geburtsbonus

Alle Mitarbeiter erhalten zu ihrem Geburtstag eine besondere Aufmerksamkeit: einmalig 60€ steuerfrei – direkt als Guthaben auf die persönliche Kreditkarte. Ein kleines Dankeschön für euren Einsatz und ein Grund mehr, den Ehrentag zu feiern.

Internetpauschale ^{1), 2)}

S&D leistet zu den Aufwendungen der Mitarbeiter für die private Internetbenutzung einen monatlichen Zuschuss von 40 € netto.

Fahrtkostenzuschuss ^{1), 2), 3)}

Je nach Entfernung der Wohnstätte zur Arbeitsstätte, beteiligt sich S&D mit einem monatlichen Zuschuss an den Fahrtkosten:

einfache Entfernung 10-20km:	15 € netto Zuschuss
einfache Entfernung → 20 km:	25 € netto Zuschuss

Jahreszielbonus

Ist das Geschäftsjahr erfolgreich verlaufen – in der Vergangenheit war das glücklicherweise immer der Fall, bekommen unsere Mitarbeiter am Ende des Jahres einen Jahreszielbonus ausbezahlt.

Mitarbeiterempfehlungen

Wir sind ständig auf der Suche nach neuen Kolleginnen und Kollegen. Bei Mitarbeitern, die mit Erfolg Empfehlungen aussprechen, revanchieren wir uns mit einer Prämie.

Flexible Urlaubsregelung ²⁾

Jeder Mitarbeiter hat 30 Tage Urlaub. Wenn er jedoch weniger Urlaub machen möchte, kann er sich bis zu vier, bis Jahresende nicht genommene Urlaubstage, auszahlen lassen. Unsere Auszubildenden erhalten 28 Tage Urlaub.

Dienstradleasing ^{1), 2)}

Wir bieten unseren Mitarbeitern die Möglichkeit über Jobrad bis zu zwei Fahrräder oder E-Bikes zu leasen. Dabei sparen die Mitarbeiter bis zu ca. 35% im Vergleich zum direkten Kauf.

WEITERBILDUNGEN

Unterstützung bei der Weiterbildung

Stetige Weiterbildung ist das Merkmal der heutigen Arbeitswelt. Wer das möchte, kann gerne auf uns zukommen. Ob Schweißfachmann, Meisterschule oder sonstige Fortbildungen. Wir haben immer ein offenes Ohr für engagierte Mitarbeiter und unterstützen, wenn gewünscht und möglich.

Fortbildungen

Wir ermöglichen unseren Mitarbeitern durch zusätzliche Fortbildungen und Qualifikationen, ihr Wissen zu vertiefen. Ob in den Bereichen der Fertigungstechnik oder der Arbeitssicherheit. Wir halten die neuesten Standards.

Diese Leistungen gelten nicht für: 1) Auszubildende 2) geringfügig Beschäftigte

3) gilt nicht nach dem vierten Krankheitstag | alle Sonderleistungen gelten erst nach der Probezeit.

GESUNDHEIT & FITNESS

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Unser Ziel ist es, die Belastungen der Mitarbeiter zu minimieren und die persönlichen Ressourcen zu stärken. Durch gute Arbeitsbedingungen und Lebensqualität am Arbeitsplatz wollen wir auf der einen Seite die Gesundheit und Motivation nachhaltig fördern und auf der anderen Seite die Produktivität, Produkt- und Dienstleistungsqualität unseres Unternehmens weiter verbessern.

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

Sollte ein Kollege im Laufe von 12 Monaten länger als 6 Wochen ununterbrochen oder wiederholt arbeitsunfähig gewesen sein, bieten wir ihm im Rahmen des BEM zielgerichtete Gespräche und Maßnahmen an, um einer weiteren Arbeitsunfähigkeit vorzubeugen und den auslösenden Faktoren der Arbeitsunfähigkeit auf den Grund zu gehen.

Gesundheitstage

Wir veranstalten regelmäßig Gesundheitstage. Hier werden unsere Kollegen in Vorträgen und aktiven Trainingseinheiten zu den Themen Gesundheit, Fitness, Ernährung, Stressminimierung etc. geschult.

Fitnessstudio

Als Produktionsunternehmen haben wir auch Kunden aus den Branchen Reha und Fitness. Und da wir nun schon mal Fitnessgeräte herstellen, haben wir ein eigenes, hausinternes Studio damit ausgestattet, das alle Mitarbeiter unentgeltlich nutzen können.

Obstkorb

Einmal wöchentlich gibt es für das gesamte Team frische Obstkörbe.

VORSORGE

Betriebliche Altersvorsorge

S&D bietet den Mitarbeitern die Möglichkeit der betrieblichen Altersvorsorge im Rahmen der Entgeltumwandlung an. Die Durchführung der Entgeltumwandlung findet über die Direktversicherung bzw. eine Pensionskasse bei vom Arbeitgeber vorgegebenen Gesellschaften statt. Entscheidet sich der Mitarbeiter für die Entgeltumwandlung, fördern wir dies mit einem Zuschuss von 15% des Umwandlungsbetrages. Besteht seitens des Mitarbeiters ein Beratungswunsch zur Einrichtung der BAV, kann ein Ansprechpartner vermittelt werden.

Vermögenswirksame Leistungen

Wir beteiligen uns an Vermögenswirksamen Leistungen mit einem Zuschuss in Höhe von 13,30 € je Monat.

Unterstützung durch Betriebsarzt

Wir bieten eine regelmäßige umfangreiche arbeitsmedizinische Betreuung an.

Arbeitssicherheit

Im Rahmen der Arbeitssicherheit stellen wir jedem Mitarbeiter die geeignete persönliche Schutzausrüstung (PSA) zur Verfügung und halten sie durch Schulungen in regelmäßigen Abständen auf dem aktuellen Stand.

AUSBILDUNG

Recruiting

Um die Fachkräfte von morgen nach unseren Maßstäben zu sichern, kümmern wir uns gezielt um gute Auszubildende. Dazu besuchen wir verschiedene Ausbildungsmessen der Region und inserieren und posten offene Stellen in diversen Medien.

Praktikum

Bevor ein Kandidat bei uns einen Vertrag für die 3½-jährige Ausbildung unterschreibt, legen wir Wert darauf, dass er bei uns ein Praktikum gemacht hat. Dadurch lernen wir uns gegenseitig besser kennen und das Risiko des Azubis, sich für einen falschen Beruf zu entscheiden, ist deutlich geringer.

Ein sauberer Start

Auszubildende sollen sich bei uns von Anfang an wohlfühlen. Deswegen versuchen wir, ihnen den Start so angenehm wie möglich zu gestalten. Wir beginnen mit einer Einführungsveranstaltung am ersten Arbeitstag, bei der die neuen Azubis alle wichtigen Ansprechpartner kennenlernen und wertvolle Informationen erhalten.

Ein Ausbildungspate (ein Azubi älteren Jahrgangs oder ein junger Kollege) ist als zusätzlicher Ansprechpartner in den ersten Woche für den neuen Kollegen da.

Persönlicher Ausbilder

Außerdem haben wir einen Ausbildungsleiter, der sich um die Angelegenheiten der Azubis kümmert. Er ist erster Ansprechpartner in allen Belangen und inhaltlich sowie organisatorisch für die komplette Ausbildung zuständig.

Ausbildungsbreite

Unsere breite Aufstellung in der Fertigungstechnik ermöglicht uns, eine entsprechend breit gefächerte Ausbildung anzubieten. Unsere Azubis durchlaufen alle verschiedenen Fertigungsabteilungen, weit über den Ausbildungsrahmenplan hinaus

Überbetriebliche Ausbildung

Zusätzlich bieten wir im ersten Lehrjahr einen zweiwöchigen „Grundlehrgang Metall“ an der ILW (Industrie- und Lehrwerkstatt Trier eG) an. Zur Vorbereitung der Zwischen- und Abschlussprüfung gibt es dann nochmals einen jeweils zweiwöchigen Vorbereitungskurs beim ÜAZ (Überbetriebliches Ausbildungszentrum Wittlich).

Ausbildungsprojekte

Jeweils im 2. Lehrjahr lassen wir die Auszubildenden eigenständig ein Ausbildungsprojekt bearbeiten. Dabei lernen Sie nicht nur fachliche Fertigkeiten, sondern auch, wie man sich organisiert und mit Problemen umgeht.

Azubiausflüge

Schon in der Ausbildung über den Tellerrand hinausschauen ist uns wichtig, deswegen besuchen wir mit unseren Auszubildenden regelmäßig andere Unternehmen. Es erweitert den Horizont und ist Inspiration für neue Ideen, die die Auszubildenden aber auch uns als Unternehmen weiterbringen können.

Praktikum in befreundetem Zerspanungsbetrieb

Im dritten Lehrjahr besuchen unsere Auszubildenden für eine Woche einen befreundeten Zerspanungsbetrieb, um fachliche Kenntnisse in diesem Bereich zu vertiefen.

S&D BLECHTECHNOLOGIE GMBH – MEHR ALS LOHN UND GEHALT UNSERE SONDERLEISTUNGEN ZUSAMMENGEFASST

Bei einer durchschnittlichen Anzahl von 174 Stunden pro Monat und einem Steuersatz von ca. 40% würden sich die vorgenannten Punkte wie folgt auf den Bruttolohn auswirken:

Maßnahmen / Zusatzleistungen	Nettowert p.a.	Bruttowert p.a.
Möglicher monatl. Sachbezug 50,00 €	600,00 €	1000,00 €
Geburtstagsbonus 60,00 €	60,00 €	100,00 €
Monatl. Zuschuss Internetpauschale 40,00 €	480,00 €	800,00 €
Fahrtkostenzuschuss (Mittelwert) 15,00 € bzw. 25,00 €	240,00 €	300,00 €
Monatl. VWL-Leistungen 13,30 €		159,60 €
Arbeitskleidung 210,00 € (90,00 € Arbeitsschuhe, 120,00 € Arbeitskleidung)	210,00 €	350,00 €
Summe	1590,00 €	2709,60 €

Arbeitskleidung bei Einstellung nach erfolgreich bestandener Probezeit im Wert von 270,00 €

*Die Angaben sind anhand einer Musterberechnung entstanden und können nicht pauschal auf jeden Arbeitnehmer übertragen werden.

Bei Inanspruchnahme all dieser betrieblichen Angebote ergibt sich folglich ein jährlicher Mehrwert neben Lohn oder Gehalt von ungefähr 1.600,00 € netto.

Dazu kommen die individuellen Leistungen aus der Erfolgsbeteiligung bei Erreichen / Überschreitung der betrieblichen Ziele, Prämien für Mitarbeiterempfehlungen, 15 % Zuschuss bei Inanspruchnahme der betrieblichen Altersversorgung, Unterstützung bei Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen, etc. Auch hierbei kann noch einmal ein deutlich vierstelliger Betrag im Jahr zusammenkommen.

AUSZEICHNUNGEN IM ARBEITGEBERBEREICH



2025 wurden wir im Rahmen des Mittelstands Tag in der MEWA Arena in Mainz als „Attraktiver Arbeitgeber Rheinland-Pfalz 2025“ ausgezeichnet. Diese Auszeichnung würdigt Unternehmen, die sich durch eine starke Unternehmenskultur, ein motivierendes Arbeitsumfeld und nachhaltige Personalentwicklung auszeichnen. Für uns bedeutet sie vor allem eines: eine Anerkennung für ein starkes Team und unsere Arbeitgebermarke.



2023 erhielten wir von der Industrie- und Handelskammer Trier das Prädikat „Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb“, das an Unternehmen verliehen wird, die sich durch ihr vorbildliches Engagement in der beruflichen Ausbildung auszeichnen. Diese Auszeichnung untermauert das Zertifikat der Bundesagentur für Arbeit.



2021 wurden wir von der Agentur für Arbeit für unser außergewöhnliches Engagement in der Nachwuchskräfteförderung ausgezeichnet. Das Zertifikat wird alle zwei Jahre im Rahmen der bundesweiten Woche der Ausbildung an einen regionalen Ausbildungsbetrieb verliehen.

© 03 / 2026

S&D BLECH +

S&D Blechtechnologie GmbH

Rotenbergstrasse 15 | 54313 Zemmer | Deutschland
Fon +49(0)65 80 913 48-0 | Fax +49(0)65 80 913 48-39
E-Mail: info@sd-blech.de

 [sd_blechtechnologie](#)

 [S&D Blechtechnologie](#)

www.sd-blech.de